

Polityka Wodna

1. Wstęp

Woda to życie. W obliczu zmian klimatu, których jednym z najważniejszych aspektów jest zmiana ilości i częstotliwości opadów, woda staje się kluczowym zasobem nie tylko dla działalności gospodarczej, ale przede wszystkim zdrowia i dobrostanu milionów ludzi.

Grupy Lubawa, a w szczególności branża tekstylna ma ogromny wpływ na ekosystemy, w tym na zasoby wodne i wielkość jej zużycia, dlatego też GKL Lubawa uznaje konieczność podejmowania odpowiedzialnych działań na rzecz jej ochrony.

Polityka Wodna Grupy Lubawa wskazuje zasady i kierunki działań, mających na celu wspieranie ochrony zasobów wodnych oraz ograniczenie ich zużycia. Polityka wodna określa główne zasady gospodarowania zasobami wodnymi – tak, aby zapewnić powszechny i sprawiedliwy dostęp do wody pitnej, poprawić jakość wody poprzez eliminację zanieczyszczeń, ograniczyć stosowanie szkodliwych substancji chemicznych oraz podnieść efektywność wykorzystania wody we wszystkich sektorach.

1. Cel polityki

Celem niniejszej polityki jest określenie ram działań podejmowanych przez GKL Lubawa w zakresie:

- ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów wodnych poprzez ograniczenie zużycia wody w działalności Grupy Lubawa,
- odpowiedzialnego zarządzania zasobami wody słodkiej oraz wody słonej,
- wspierania zrównoważonej produkcji i konsumpcji w branży tekstylnej, minimalizującej zużycie wody do produkcji tekstyliów,
- integracji ochrony zasobów wody strategią środowiskową Grupy.

2. Zakres polityki

Polityka obejmuje wszystkie obszary działalności GKL, w tym: projektowanie produktów, pozyskiwanie surowców, procesy produkcyjne, transport, sprzedaż oraz zarządzanie odpadami. Dotyczy także współpracy z dostawcami i partnerami w całym łańcuchu wartości oraz działań mających na celu ochronę i regenerację ekosystemów.

3. Zgodność polityki

Polityka przestrzega założeń Ramowej Dyrektywy Wodnej dyrektywa 2000/60/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2000 r., ustanawiającej ramy wspólnotowego działania w dziedzinie polityki wodnej, w celu zachowania i poprawy stanu wód powierzchniowych i podziemnych, zarówno pod względem jakościowym, jak i ilościowym oraz Prawem Wodnym (Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r.), która reguluje

gospodarowanie wodami zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju, w szczególności kształtowanie i ochronę zasobów wodnych, korzystanie z wód oraz zarządzanie zasobami wodnymi.

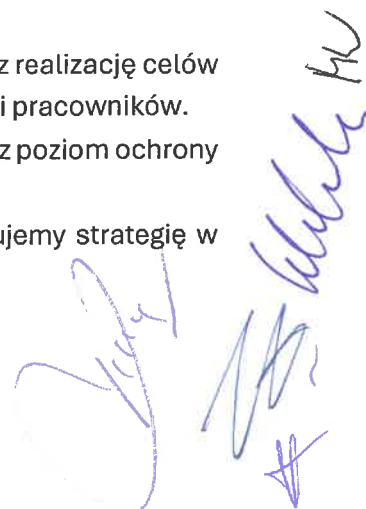
4. Zasady działania

Nasze podejście do ochrony zasobów wodnych opiera się na następujących zasadach:

- **Zmniejszymy zużycie wody w procesach produkcyjnych:** w tym w barwieniu i wykańczaniu tkanin, poprzez zastosowanie technologii oszczędzających wodę oraz zamkniętych obiegów wodnych w zakładach produkcyjnych.
- **Inwestycje w technologie wodne:** Wprowadzimy nowoczesne technologie, które pozwolą na oczyszczanie i ponowne wykorzystanie wody w naszych zakładach produkcyjnych. Używamy również alternatywnych procesów farbowania, które zużywają mniej wody, takich jak barwienie na sucho.
- **Minimalizacja zużycia wody w łańcuchu dostaw:** Będziemy preferować dostawców, którzy stosują technologie oszczędzające wodę w swoich procesach produkcyjnych, zwłaszcza w przypadku upraw bawełny czy produkcji innych materiałów tekstylnych, które wymagają znacznych ilości wody. Współpracujemy z dostawcami w celu poprawy zarządzania wodą i zapobiegania zanieczyszczeniom cieków wodnych, w tym mikroplastikami.
- **Recykling wody:** inwestujemy w systemy oczyszczania i recyklingu wody w naszych zakładach produkcyjnych, zmniejszając zużycie wody i zapobiegając zanieczyszczeniu wód gruntowych i powierzchniowych.
- **Lepiej zaprojektowane produkty:** Stosujemy analizy cyklu życia (LCA), aby projektować produkty o niższym śladzie wodnym i minimalizować wpływ na ekosystemy wodne na każdym etapie produkcji.
- **Zwiększanie retencji** poprzez odbetonowywanie terenu należącego do Grupy, nasadzenia oraz zbieranie deszczówki.
- **Rozwój kompetencji:** edukujemy naszych pracowników i partnerów w zakresie wpływu działalności człowieka na zasoby wody, promując postawy proekologiczne i odpowiedzialne podejście do ochrony środowiska.
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi, naukowcami i społecznościami lokalnymi w zakresie ochrony zasobów wodnych i regeneracji ekosystemów, zwłaszcza w rejonach naszych działań.

5. Monitorowanie i odpowiedzialność za wdrożenie i realizację polityki

- Wyznaczamy zespoły odpowiedzialne za wdrażanie polityki wodnej oraz realizację celów środowiskowych, w tym monitorowanie postępów i rozwój kompetencji pracowników.
- Regularnie mierzymy postępy, oceniając nasz wpływ na środowisko oraz poziom ochrony i regeneracji ekosystemów w obszarze naszej działalności.
- Publikujemy raporty z realizacji celów środowiskowych oraz aktualizujemy strategię w oparciu o wyniki i nowe wyzwania.



- Aktualizujemy działania Grupy do zmian w regulacjach prawnych, aby uzyskać wymagane pozwolenia i zachować zgodność z wymaganiami prawnymi.

6. Zobowiązanie

Zarządy Spółek GKL Lubawa w pełni popierają niniejszą politykę i deklarują zaangażowanie w jej wdrażanie poprzez zapewnienie zasobów niezbędnych do realizacji celów związanych z wspieraniem ochrony zasobów wodnych oraz ograniczenie ich zużycia, a także systematyczną aktualizację procesów technologicznych i praktyk biznesowych zgodnie z najnowszą wiedzą i regulacjami środowiskowymi.

7. Odpowiedzialność za wdrożenie polityki

Za poprawne wdrożenie Polityki odpowiadają wszyscy pracownicy Grupy Lubawa oraz osoby pozostające w bliskich relacjach z każdą spółką Grupy Lubawa. W celu należytego przestrzegania postanowień Polityki, każdy pracownik powinien:

- w pełni zapoznać się ze szczegółowymi zasadami zawartymi w Polityce dotyczącymi odpowiedzialności spoczywającej na nim, jak również uczestniczyć w odpowiednich szkoleniach,
- postępować i zachowywać się zgodnie z Polityką i powstrzymywać się od działania, które może przynieść szkodę firmie lub narażać jej uczciwość, bezstronność bądź reputację,
- konsultować się z przełożonymi celem uzyskania informacji dotyczących interpretacji niniejszej Polityki.
- bezwzględnie zgłaszać jakiegokolwiek nieprawidłowości do pana Jacka Jackowiaka, tel. 725 550 070, jjackowiak@lubawagroup.com lub innej osobie powołanej do komunikacji w tym zakresie.

8. Wdrożenie polityki

Aby zagwarantować należyłą staranność w zakresie wdrażania i przestrzegania polityki, planowane są następujące działania:

- Szkolenie w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju obowiązujących w każdej spółce należącej do GKL, dla wszystkich jej pracowników nie rzadziej niż raz na dwa lata.
- W razie pojawienia się jakichkolwiek wątpliwości dotyczących interpretacji postanowień Polityki pracownik powinien wyjaśnić te wątpliwości z przełożonym lub inną wskazaną osobą.
- Treść Polityki podlega obowiązkowemu przeglądowi i ewentualnej aktualizacji co najmniej raz na dwa lata, dokonywanej przez CSR Team w porozumieniu z Zarządem Spółki.
- Kontrola przestrzegania postanowień niniejszej Polityki odbywa się na podstawie właściwych regulacji wewnętrznych dotyczących kontroli.
- Wzór oświadczenia osoby zobowiązanej do przestrzegania zasad określonych w Polityce znajduje się w Załączniku nr 1 do Polityki
- Zapisy związane z koniecznością przestrzegania Polityki przez wszystkie strony relacji biznesowych stanowią integralny element umów handlowych i cywilnoprawnych.

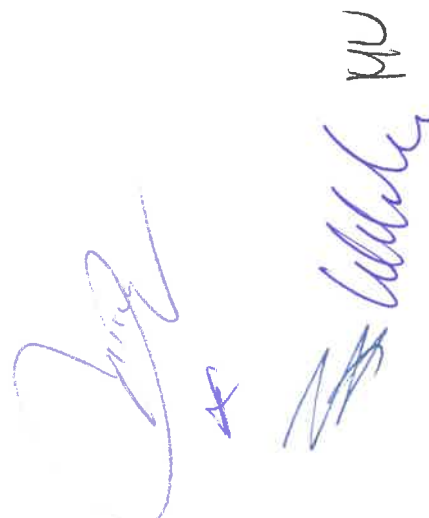
Załącznik nr 1 do Polityki wodnej Wzór
oświadczenia osoby zobowiązanej do
przestrzegania zasad określonych w
Polityce wodnej.

.....
miejscowość i data

Oświadczenie o zapoznaniu się z Polityką wodną

Ja, niżej podpisana/y, niniejszym
oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią **Polityki wodnej** i że zobowiązuję się do
przestrzegania zawartych w nim postanowień.

.....
podpis

Three handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom right of the page. The first signature is a large, stylized cursive 'J'. The second is a smaller, more compact cursive signature. The third is a very stylized, almost illegible cursive signature.

Wprowadzenie: niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Kapitałowa LUBAWA). Przez spółki powiązane z Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa SA tworzą Grupę Kapitałową LUBAWA, tj. Lubawa SA, Miranda Sp. Z o.o. , Litex Service Sp. z o.o., Litex Promo Sp. z o.o., Effect System Sp. z o.o. , Effect System SA, Eurobrands Sp. z o.o., MS Energy Sp. z o.o.



Przemysław Zasztowi

Członek Zarządu

Jacek Wilczewski

Członek Zarządu



PREZES ZARZĄDU

Grzegorz Dybus

Krzysztof Piaścik

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Piekarski

Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Ekonomiczny



PREZES ZARZĄDU

Tomasz Sulkowski



Prezes Zarządu

Mariusz Szubert

Dyrektor ds. Marketingu

Michał Weberzynek

Członek Zarządu Litex Service



PREZES ZARZĄDU

Roman Tchórz

Prezes Zarządu

Paweł Kois

EUROBRANDS

PREZES ZARZĄDU

Krzysztof Piekarski

MS ENERGY SP. Z O.O.

